

УТВЕРЖДАЮ  
Руководитель Управления  
социальной защиты населения  
администрации Чебаркульского  
муниципального района  
З.В. Безбородова  
« 06 » сентября 2017г.



**Справка  
о результатах проверки, системы оплаты труда руководителя и работников  
МУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Чебаркульского  
муниципального района**

С 29 сентября по 06 октября 2017 года в соответствии с планом работы по осуществлению контроля, за деятельностью муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Чебаркульского муниципального района Челябинской области запланирована тематическая проверка системы оплаты труда руководителя и работников МУ «КЦСОН».

В ходе проверки МУ «КЦСОН» установлено: с 14 августа по 25 августа 2017 года в отношении МУ «КЦСОН» Чебаркульского муниципального района Челябинской области проведена проверка Контрольно-счетной палаты Челябинской области по соблюдению требований законодательства РФ, нормативных правовых актов Челябинской области и муниципального образования при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, полноты и достоверности бухгалтерского учета, оценке эффективности использования имущества, закрепленного за учреждением на праве оперативного управления.

По результатам проверки Контрольно-счетной палаты вынесен Акт № 06-10/13-3 от 25.08.2017 года. Вторым пунктом Акта проверено соблюдение требований нормативных документов об оплате труда при начислении и выплате заработной платы работникам, в том числе: обоснованность установления размера заработной платы руководителю, соблюдение условий заключенного трудового договора, установление работникам стимулирующих надбавок в соответствии с достигнутыми показателями эффективности работы.

Проверкой Контрольно-счетной палаты установлены следующие нарушения:

1. В нарушение п.25 Положения об оплате труда работников учреждения в Положении о премировании отсутствуют: показатели премиальных выплат по итогам работы, порядок расчета размера премиальных выплат.

2. В нарушение п.25 Положения об оплате труда работников учреждения в проверяемом периоде премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, год) производились на основании приказов директора учреждения без количественной оценки показателей эффективности труда работников учреждения.

На основании проведенной проверки Контрольно-счетной палаты Челябинской области, комиссия по тематической проверке системы оплаты труда руководителя и работников МУ «КЦСОН» проверила принятые меры по устранению и недопущению нарушений, отраженных в п.2 Акта № 06-10/13-3 проверки Контрольно-счетной палаты Челябинской области.


**ВЫВОД:** Муниципальным учреждением «КЦСОН» Чебаркульского муниципального района Челябинской области замечания приняты и устранены.

Подписи лиц, проводивших проверку:

Е.С. Красноперова

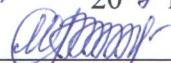
Е.В. Козлова

Со справкой о результатах проверки ознакомлен, копию справки получил:

Врио директора С.В. Мамышикова 

(должность руководителя, ФИО)

« 06 » сентября 2017 г.

  
(подпись)